ACCORD EN VERTU DE LA CLAUSE 2-2.04

INTERVENU ENTRE,

D'UNE PART,

LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION POUR LES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES (CPNCF)

ET,

D'AUTRE PART,

LA FÉDÉRATION INDÉPENDANTE DES SYNDICATS AUTONOMES (FISA)

POUR LE COMPTE DES SYNDICATS REPRÉSENTANT LES EMPLOYÉS DE SOUTIEN DES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES DU QUÉBEC

Objet : Diverses modifications à l'entente nationale

Les parties signataires du présent accord conviennent de modifier l'entente nationale intervenue le 5 mai 2000 de la manière suivante :

I) Le deuxième alinéa du paragraphe G) de la clause 2-1.01 est remplacé par le texte suivant :

Malgré l'alinéa précédent, l'employé temporaire visé aux sous-paragraphes b) et d) du paragraphe B) de la présente clause ainsi que l'employé régulier dont la semaine régulière de travail comporte quinze (15) heures ou moins voit son taux de traitement majoré de 11 p. 100 pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des congés spéciaux, des jours chômés et payés, des jours de congés de maladie et des assurances. Cependant, l'employé bénéficie des droits parentaux, conformément à l'article 5-4.00. Quant aux vacances, cet employé a droit à un montant de 8 p. 100 du traitement reçu versé à chaque période de paie. La détermination de la semaine régulière de travail s'effectue en considérant les heures travaillées au cours de la première (1re) semaine complète de travail qui suit le 15 octobre ou en fonction des heures attribuées lors de l'embauche d'un nouvel employé après le 15 octobre d'une année financière. Cette disposition s'applique pour une période de douze (12) mois consécutifs. Malgré ce qui précède, les parties négociantes à l'échelle nationale peuvent convenir d'une autre date et d'une autre période de référence.

II) Le troisième sous-paragraphe du paragraphe H) de la clause 2-1.01 est remplacé par le texte suivant :

3) Malgré le sous-paragraphe précédent, l'employé occupant un poste particulier dont la semaine régulière de travail comporte quinze (15) heures ou moins voit son taux de traitement majoré de 11 p. 100 pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des congés spéciaux, des jours chômés et payés, des jours de congé de maladie et des assurances. Cependant, l'employé bénéficie des droits parentaux, conformément à l'article 5-4.00. Quant aux vacances, cet employé a droit à un montant de 8 p. 100 du traitement reçu versé à chaque période de paie.

III) Le deuxième alinéa du paragraphe I) de la clause 2-1.01 est remplacé par le texte suivant :

Malgré l'alinéa précédent, l'employé temporaire visé aux sous-paragraphes b) et d) du paragraphe B) de la présente clause ainsi que l'employé régulier dont la semaine régulière de travail comporte quinze (15) heures ou moins voit son taux de traitement majoré de 11 p. 100 pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des congés spéciaux, des jours chômés et payés, des jours de congé de maladie et des assurances. Cependant, l'employé bénéficie des droits parentaux, conformément à l'article 5-4.00. Quant aux vacances, cet employé a droit à un montant de 8 p. 100 du traitement reçu versé à chaque période de paie. La détermination de la semaine régulière de travail s'effectue en considérant le nombre d'heures du poste de l'employé au moment de son embauchage. Cette disposition s'applique pour une période de douze (12) mois. Malgré ce qui précède, les parties négociantes à l'échelle nationale peuvent convenir d'une autre date et d'une autre période de référence.

IV) La clause 5-3.02 est remplacée par le texte suivant :

Aux fins des présentes, on entend par personne à charge le conjoint tel que défini à la clause 1-2.08 ou l'enfant à charge d'un employé, défini ci-après :

a) enfant à charge : un enfant de l'employé, de son conjoint, non marié et résidant ou domicilié au Canada, qui dépend de l'employé pour son soutien et est âgé de moins de dix-huit (18) ans; ou s'il fréquente à temps complet, à titre d'étudiant dûment inscrit, une maison d'enseignement reconnue, est âgé de vingt-cinq (25) ans ou moins ou quel que soit son âge, un enfant qui a été frappé d'invalidité totale avant son dix-huitième (18e) anniversaire de naissance ou un étudiant frappé d'invalidité totale entre l'âge de dix-huit (18) et vingt-cinq (25) ans et est demeuré continuellement invalide depuis cette date;

b) personne atteinte d'une déficience fonctionnelle : une personne majeure, sans conjoint, atteinte d'une déficience fonctionnelle définie dans le Règlement sur le régime général d'assurance-médicaments (R.R.Q., c. A-29.01, r. 2) et survenue avant qu'elle n'ait atteint l'âge de dix-huit (18) ans, qui ne reçoit aucune prestation en vertu d'un programme d'aide de dernier recours prévu à la Loi sur la sécurité du revenu, domiciliée chez un employé qui exercerait l'autorité parentale si elle était mineure.

V) Les paragraphes B) et C) de la clause 5-3.30 sont remplacés par le texte suivant :

B) De même, la participation de l'employé dont la semaine régulière de travail est inférieur à 25 p. 100 de celle prévue à la clause 8-2.01 ou 8-2.02 est obligatoire.

C) L'employé en congé sans traitement continue de participer à ce régime et paye l'entier des primes exigibles y compris la quote-part de la commission ainsi que la taxation sur le montant, le cas échéant.

VI) La clause 5-10.03 est remplacée par le texte suivant :

Durant son absence, l'employé conserve, sans l'accumuler, l'ancienneté qu'il détenait au moment de son départ, le tout sous réserve de l'article 8-1.00. Il continue de participer aux régimes d'assurance prévus à l'article 5-3.00 et aux régimes complémentaires, selon les dispositions prévues au paragraphes C) de la clause 5-3.30.

VII) La clause 6-2.09 est remplacée par le texte suivant :

L'avancement d'échelon n'est pas accordé lorsqu'au cours des douze (12) mois qui précèdent la date où cet avancement d'échelon aurait été consenti, l'employé a bénéficié d'un congé sans traitement en vertu des articles 5-5.00 ou 5-10.00, pour une durée excédant six (6) mois ou si l'employé a été invalide pour une période excédant six (6) mois.

VIII) La clause 6-8.03 est remplacée par le texte suivant :

Le taux de traitement applicable à l'employé visé à l'alinéa A) de la clause 6-8.01 est majoré de 15 p. 100 s'il bénéficie déjà de l'article 5-6.00 de la convention, et ce, pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des jours chômés et payés, des jours de congé de maladie, des assurances et des vacances.

Si, par ailleurs, cet employé n'est pas visé par l'article 5-6.00 de la convention, il a droit au taux de traitement qui lui est applicable majoré de 11 p. 100 pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des jours chômés et payés, des jours de congé de maladie et des assurances; quant aux vacances, il bénéficie des lois applicables.

IX) La clause 6-8.04 est remplacée par le texte suivant :

Le taux de traitement applicable à la personne visée à l'alinéa B) de la clause 6-8.01 est majoré de 11 p. 100 pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des jours chômés et payés, des assurances et des jours de congé de maladie; quant aux vacances, elle bénéficie des lois applicables.

X) L'article 7-3.00 est modifié de la façon suivante :

La clause 7-3.12 est retirée.

La clause 7-3.11 devient la clause 7-3.12.

La clause 7-3.10 devient la clause 7-3.11.

La clause 7-3.09 devient la clause 7-3.10.

La clause 7-3.09 est intégrée à la fin de la section I et le texte de cette clause est remplacé par le texte suivant :

« Lorsque, par application du présent article, un employé occupant un poste à temps partiel obtient un poste à temps plein ou déplace un employé occupant un poste à temps plein, par exception expresse, la période de temps constituant du service actif pendant laquelle cet employé a occupé un poste à temps partiel à la commission lui est alors reconnue aux fins d'acquisition de la permanence. »

XI) La clause 10-1.01 est remplacée par le texte suivant :

Les clauses du présent article et celles auxquelles cet article réfère expressément s'appliquent dans le cadre des cours d'éducation des adultes ou des cours de formation professionnelle, sous l'autorité de la commission :

A) à l'employé y travaillant en plus ou en dehors de ses heures régulières de travail;

B) à la personne qui, n'étant pas un employé régulier de la commission, est embauchée par la commission pour y travailler exclusivement.

Cet article ne s'applique pas à l'employé de la commission effectuant un travail relié au fonctionnement régulier d'un centre ou d'un sous-centre d'éducation des adultes ou de formation professionnelle.

Dans le cas d'un centre ou d'un sous-centre de formation professionnelle, l'employé de la commission qui effectue un travail relié à un cours faisant partie d'un programme menant à l'obtention d'un DEP financé par le Ministère est considéré comme effectuant un travail relié au fonctionnement régulier d'un centre ou d'un sous-centre.

Malgré l'alinéa précédent, l'employé de la commission qui effectue un travail en raison d'une augmentation temporaire ne dépassant pas vingt-quatre (24) mois du nombre d'admissions à un cours et celui qui effectue un travail relié à un cours offert sur une base temporaire ne sont pas considérés comme effectuant un travail relié au fonctionnement régulier d'un tel centre ou sous-centre.

Toutefois, l'employé qui détient un statut d'employé régulier à la date de la signature de la convention conserve ce statut et les droits qui y sont rattachés.

XII) Les deuxième et troisième alinéas du paragraphe A) de la clause 10-1.02 sont remplacés par le texte suivant :

Le taux de traitement applicable à cet employé est majoré de 15 p. 100 s'il bénéficie déjà de l'article 5-6.00, et ce, pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des jours chômés et payés, des jours de congés de maladie, des assurances et des vacances.

Si, par ailleurs, cet employé n'est pas visé par l'article 5-6.00, il a droit au taux de traitement qui est applicable majoré de 11 p. 100 pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des jours chômés et payés, des jours de congés de maladie et des assurances; quant aux vacances, cet employé a droit à 8 p. 100 de son traitement.

XIII) Le deuxième alinéa du paragraphe B) de la clause 10-1.02 est remplacé par le texte suivant :

Le taux de traitement applicable est majoré de 11 p. 100 pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, notamment des jours chômés et payés, des assurances et des jours de congé de maladie; quant aux vacances, cette personne a droit à 8 p. 100 de son traitement.

XIV) Dans les clauses 6-7.01, 6-7.02, 6-7.03, 6-7.04, 6-7.05, 6-7.08, 6-7.09, 6-7.10 et 6-7.11 de même qu'à la clause 5) de l'annexe II le mot « dépendant », au singulier ou au pluriel, est remplacé par les mots « personne à charge », au singulier ou au pluriel.

XV) La présente entente entre en vigueur au moment de sa signature par les parties.

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à Québec les stipulations négociées et agréées entre le Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires francophones (CPNCF) et la Fédération indépendante des syndicats autonomes (FISA), à Québec ce 9e jour du mois de juin 2004.

LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION POUR LES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES (CPNCF)

Gilles Hébert
Président

Alain Lavoie
Vice-président

Jocelyne Godbout
Négociatrice (FCSQ)

Carol Beaulieu
Négociateur (MEQ)

Édith Lapointe
Porte-parole

LA FÉDÉRATION INDÉPENDANTE DES SYNDICATS AUTONOMES (FISA) POUR LE COMPTE DES SYNDICATS REPRÉSENTANT LES EMPLOYÉS DE SOUTIEN DES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES QU'ELLE REPRÉSENTE

Réjean Beauchemin
Président

Colombe Tremblay
Représentante, secteurs public et parapublic

Élise Leclerc
Porte-parole (FISA)

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à _____, ce 9e jour du mois de juin 2004.

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE

POUR LE SYNDICAT

JEAN-ROBERT GAGNON
prés. Syndicat du personnel de soutien scolaire de la Jacquière

x Micheille Masse prés.
SPSTA de la C.S. du Val-des-Cerfs

ALAIN Mc NICOLL président
Syndicat de soutien des Pays-des-Bleuets

ACCORD EN VERTU DE LA CLAUSE 2-2.04

DE L'ENTENTE INTERVENUE

ENTRE,

D'UNE PART,

LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION POUR LES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES (CPNCF)

ET,

D'AUTRE PART,

LA FÉDÉRATION INDÉPENDANTE DES SYNDICATS AUTONOMES (FISA)

POUR LE COMPTE DES SYNDICATS REPRÉSENTANT LES EMPLOYÉS DE SOUTIEN DES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES DU QUÉBEC

Objet : **Prolongation de la convention collective de travail venant à échéance le 30 juin 2002**

Les parties conviennent de ce qui suit :

1) L'article 6-3.00 (Traitement) est modifié en remplaçant les clauses 6-3.05 et 6-3.06 par les suivantes :

Pour la période du 1er janvier 2002 au 31 mars 2003

6-3.05 Chaque taux et chaque échelle de traitement horaires en vigueur le 31 décembre 2001 est majoré[1], avec effet au 1er janvier 2002, d'un pourcentage égal à 2,5 p. 100. Les taux et échelles de traitement horaires applicables sont ceux apparaissant à l'annexe I de la convention.

Pour la période commençant le 1er avril 2003

6-3.06 Chaque taux et chaque échelle de traitement horaires en vigueur le 31 mars 2003 est majoré[1], avec effet au 1er avril 2003, d'un pourcentage égal à 2 p. 100. Les taux et échelles de traitement horaires applicables sont ceux apparaissant à l'annexe I de la convention.

Montant forfaitaire

6-3.07 Pour la période du 1er avril 2003 au 30 juin 2003, l'employé, autre que celui visé par les clauses 6-3.08, 6-3.10 et 6-3.11, reçoit à chaque période de paie un montant forfaitaire. Ce montant forfaitaire est équivalent à 2 p. 100 du taux de traitement en vigueur le 31 mars 2003, auquel résultat s'ajoutent les avantages applicables s'il y a lieu, et à 2 p. 100 du montant des primes en vigueur à cette même date, et ce, pour les heures rémunérées[2] du 1er avril 2003 au 30 juin 2003.

6-3.08 L'employé autre que celui visé aux clauses 6-3.10 et 6-3.11, dont le lien d'emploi a été rompu entre le 1er janvier 2003 et le 31 mars 2003, reçoit, dans les trente (30) jours suivant la rupture du lien d'emploi, s'il n'a pas, à l'intérieur d'un délai de sept (7) jours suivant sa fin d'emploi, indiqué à la commission qu'il y renonce, un montant forfaitaire de 2 p. 100 du taux de traitement , auquel résultat s'ajoutent les avantages applicables s'il y a lieu, et de 2 p. 100 du montant des primes applicables à l'employé, et ce, pour les heures rémunérées[2] entre le 1er janvier 2003 et le 31 mars 2003. Ce montant forfaitaire est versé en un seul versement.

---

1 En tenant compte, le cas échéant, des harmonisations d'échelles, des fusions de titres ou de classes d'emplois, des modifications à la structure de certaines échelles, de la création de nouveaux titres d'emplois ou de classes d'emplois et des modifications au Plan de classification.

2 Pour les fins de la présente clause, sont aussi considérées les heures rémunérées pour lesquelles l'employée ou l'employé reçoit des prestations de congé de maternité, des indemnités prévues aux congés parentaux, des prestations d'assurance salaire incluant celles versées par la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) et par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ), ainsi que celles versées par la commission dans les cas d'accident du travail, s'il y a lieu.

Les heures rémunérées sont constituées des heures rémunérées à taux simple. Aux fins d'application de la présente clause, les heures payées en temps supplémentaire durant la période spécifiée sont converties, en fonction du taux applicable, en heures rémunérées à taux simple.

6-3.09 Dans le cas d'un employé visé par la clause 6-3.08 qui a fait l'objet d'un nouvel engagement à la commission avant le 1er juillet 2003, les clauses 6-3.07 et 6-3.10 s'appliquent, selon le cas, à la condition qu'il ait renoncé au montant forfaitaire prévu à la clause 6-3.08, et ce, à l'intérieur du délai prévu à cette clause.

Dans le cas d'un employé qui était couvert par des dispositions au même effet dans une convention collective chez un employeur visé par l'article 1 de la *Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic* et qui a fait l'objet d'un engagement à la commission avant le 1er juillet 2003, les clauses 6-3.07 et 6-3.10 s'appliquent, selon le cas, à la condition qu'il ait renoncé au montant forfaitaire prévu à la convention collective qui lui était applicable, et ce, à l'intérieur du délai prévu.

6-3.10 L'employé, dont la nature du travail est telle qu'il doit être mis à pied temporairement à cause du ralentissement cyclique ou d'une suspension saisonnière des activités et dont la mise à pied survient entre le 1er avril 2003 et le 30 juin 2003, reçoit, à chaque période de paie, un montant forfaitaire. Ce montant forfaitaire est équivalent à 4 p. 100 du taux de traitement en vigueur le 31 mars 2003, auquel résultat s'ajoutent les avantages applicables s'il y a lieu, et à 4 p. 100 du montant des primes en vigueur à cette même date, et ce, pour les heures rémunérées[1] du 1er avril 2003 au 15 mai 2003.

6-3.11 Dans le cas d'un employé visé par la clause 6-3.10 qui a fait l'objet d'un nouvel engagement à la commission avant le 1er juillet 2003 selon un statut autre que celui visé à cette clause, le montant forfaitaire prévu à la clause 6-3.07 ne s'applique pas.

Dans le cas d'un employé qui était couvert par des dispositions au même effet dans une convention collective chez un employeur visé par l'article 1 de la *Loi sur le régime de négociation des conventions collectives des secteurs public et parapublic* et qui a fait l'objet d'un engagement à la commission avant le 1er juillet 2003 selon un statut autre, le montant forfaitaire prévu à la clause 6-3.07 ne s'applique pas.

6-3.12 Pour les fins des clauses 6-3.07 à 6-3.10, seule la portion du montant forfaitaire applicable au taux de traitement est cotisable au régime de retraite de l'employé.

6-3.13 Les montants forfaitaires prévus aux clauses 6-3.07 à 6-3.10 cessent d'avoir effet aux dates fixées à ces clauses, malgré toute obligation relative au maintien des conditions de travail.

---

1 Pour les fins de la présente clause, sont aussi considérées les heures rémunérées pour lesquelles l'employée ou l'employé reçoit des prestations de congé de maternité, des indemnités prévues aux congés parentaux, des prestations d'assurance salaire incluant celles versées par la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) et par la Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ), ainsi que celles versées par la commission dans les cas d'accident du travail, s'il y a lieu.

Les heures rémunérées sont constituées des heures rémunérées à taux simple. Aux fins d'application de la présente clause, les heures payées en temps supplémentaire durant la période spécifiée sont converties, en fonction du taux applicable, en heures rémunérées à taux simple.

6-3.14 Cas particuliers

Les paramètres d'augmentation prévus aux clauses 6-3.02 à 6-3.06 sont aussi consentis aux taux et échelles de traitement horaires des classes d'emplois de responsable d'un service de garde en milieu scolaire et de préposé au service de garde en milieu scolaire (désigné respectivement « responsable en service de garde » et « éducateur en service de garde » à compter du 1er janvier 2000). Ces majorations sont incluses dans les ententes particulières concernant ces employés.

2) L'article 6-4.00 (Employé hors-taux ou hors-échelle) est modifié en ajoutant la clause 6-4.05 suivante :

6-4.05 Pour la période commençant le 1er avril 2003, les dates du 31 décembre et du 1er janvier mentionnées aux clauses 6-4.01 à 6-4.03 sont remplacées respectivement par celles du 31 mars 2003 et du 1er avril 2003.

3) L'article 6-6.00 (Primes) est modifié en remplaçant les clauses 6-6.01, 6-6.02 et 6-6.03 suivantes :

6-6.01 Primes de responsabilité

A) Prime de chef d'équipe

L'employé qui, à la demande de la commission, agit dans l'exercice de ses fonctions comme chef d'équipe d'un groupe de cinq (5) employés et plus, bénéficie pour chaque heure de travail où il agit comme tel d'une prime horaire, selon le taux en vigueur :

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
0,72 $/heure	0,73 $/heure	0,75 $/heure	0,77$/heure	0,79 $/heure	0,81 $/heure

Cette prime ne s'applique pas aux employés dont la classe d'emplois implique la surveillance d'un groupe d'employés.

B) Prime de responsabilité additionnelle

a) L'employé mécanicien de machines fixes qui surveille de façon principale et habituelle une installation de chaudières et d'appareils frigorifiques combinés dans un même lieu et qui possède les deux (2) certificats exigés de chauffage-moteurs à vapeur et d'appareils frigorifiques reçoit, en plus du taux de traitement prévu pour sa classe d'emplois, un supplément de traitement, selon le taux en vigueur :

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
8,36 $/semaine	8,49 $/semaine	8,70 $/semaine	8,92 $/semaine	9,14 $/semaine	9,32 $/semaine

b) l'employé conducteur de véhicules lourds ou de véhicules légers qui transporte exclusivement des élèves handicapés, reconnus comme tels par la commission, et qui les assiste dans leurs déplacements reçoit, en plus du taux de traitement prévu pour sa classe d'emplois, une prime horaire, selon le taux en vigueur :

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
0,69 $/heure	0,70 $/heure	0,72 $/heure	0,74 $/heure	0,76 $/heure	0,78 $/heure

C) Prime de soudeur en tuyauterie

L'employé, soudeur, détenteur d'un certificat de qualification en soudage-montage délivré sous le régime de qualification par le ministère de la Solidarité sociale (Emploi Québec) reçoit, lorsque requis de travailler selon cette qualification, en plus du taux de traitement prévu pour sa classe d'emplois et pour chaque heure ainsi travaillée, une prime horaire, selon le taux en vigueur :

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
1,19 $/heure	1,21 $/heure	1,24 $/heure	1,27 $/heure	1,30 $/heure	1,33 $/heure

D) Prime de concierge affecté à une école dotée d'un système de chauffage à vapeur

L'employé, concierge, affecté à une école (immeuble) dotée d'un système de chauffage à vapeur régi par la *Loi des mécaniciens de machines fixes*, a droit, en plus du taux de traitement prévu pour sa classe d'emplois, à une prime hebdomadaire, à la condition qu'il soit chargé de l'opération et de la surveillance de ce système et qu'il possède le certificat de compétence nécessaire. Le montant de cette prime est, selon le taux en vigueur :

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
8,47 $/semaine	8,60 $/semaine	8,82 $/semaine	9,04$/semaine	9,27 $/semaine	9,46 $/semaine

Autres primes

6-6.02 Prime de soir et prime de nuit

A) Prime de soir

L'employé, dont la moitié et plus des heures régulières de travail se situent entre seize (16) heures et minuit, bénéficie d'une prime horaire pour chaque heure de travail de sa journée régulière, selon le taux en vigueur :

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
0,55 $/heure	0,56 $/heure	0,57 $/heure	0,58 $/heure	0,59 $/heure	0,60 $/heure

B) Prime de nuit

L'employé, dont la moitié et plus des heures régulières de travail se situent entre minuit et huit (8) heures, bénéficie d'une prime horaire pour chaque heure de travail de sa journée régulière, selon le taux en vigueur :

	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
Prime de nuit (ancien système)	0,81 $/heure	0,82 $/heure	0,84 $/heure[1]			
Prime de nuit						
- 0 à 5 ans d'ancienneté[2]			11 %[3]	11 %	11 %	11 %
- 5 à 10 ans d'ancienneté[2]			12 %[3]	12 %	12 %	12 %
- 10 ans et plus d'ancienneté[2]			14 %[3]	14 %	14 %	14 %

C) La prime de soir et la prime de nuit ne s'appliquent pas pour les heures supplémentaires.

Pour l'employé à temps plein et travaillant sur un quart stable de nuit, la commission et le syndicat peuvent convenir de convertir en congé sans perte de traitement la totalité ou une partie de cette prime, en autant que cette conversion n'entraîne aucun coût supplémentaire.

Aux fins d'application de l'alinéa précédent, le mode de conversion de la prime de nuit en jours de congé s'établit de la façon suivante :

- onze pour cent (11 %) équivaut à vingt-deux virgule six (22,6) jours;
- douze pour cent (12 %) équivaut à vingt-quatre (24) jours;
- quatorze pour cent (14 %) équivaut à vingt-huit (28) jours.

Ces primes sont versées en même temps que la paie des employés.

Vérification des fournaises

6-6.03 Sous réserve de la clause 8-3.04, la commission peut exiger d'un employé qu'il procède à la vérification des fournaises, les samedi, dimanche et jours chômés et payés. Cet employé reçoit, pour chaque fois qu'il est ainsi requis de procéder à la vérification des fournaises d'une école une compensation, selon le taux en vigueur :

---

1 Le taux s'applique jusqu'au jour précédant la date de la signature de la convention.

2 Pour l'employé non couvert par les dispositions de l'article 8-1.00, le mot « ancienneté » est remplacé par « durée d'emploi ».

3 Cette prime entre en vigueur à compter de la date de la signature de la convention.

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
16,00 $	16,24 $	16,65 $	17,07 $	17,50 $	17,85 $

4) L'article 6-7.00 (Disparités régionales) est modifié en remplaçant la clause 6-7.02 par la suivante :

6-7.02 L'employé travaillant dans un des secteurs mentionnés à la clause 6-7.01 reçoit une prime annuelle d'isolement et d'éloignement, selon le taux en vigueur :

		Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	SECTEUR	**par année**	**par année**	**par année**	**par année**	**par année**	**par année**
Avec dépendant	Secteur III	9 717 $	9 863 $	10 110 $	10 363 $	10 622 $	10 834 $
	Secteur II	7 722 $	7 838 $	8 034 $	8 235 $	8 441 $	8 610 $
	Secteur I	6 245 $	6 339 $	6 497 $	6 659 $	6 825 $	6 962 $
Sans dépendant	Secteur III	6 075 $	6 166 $	6 320 $	6 478 $	6 640 $	6 773 $
	Secteur II	5 147 $	5 224 $	5 355 $	5 489 $	5 626 $	5 739 $
	Secteur I	4 367 $	4 433 $	4 544 $	4 658 $	4 774 $	4 869 $

L'employé occupant un poste à temps partiel travaillant dans un des secteurs ci-dessus mentionnés reçoit cette prime au prorata des heures travaillées par rapport à la semaine régulière de travail prévue à la clause 8-2.01 ou à la clause 8-2.02, selon le cas.

5) L'article 6-8.00 (Location et prêt de salles ou de locaux) est modifié en remplaçant la clause 6-8.02 par la suivante :

6-8.02 La rémunération de l'employé et de la personne visés à la clause précédente est établie comme suit :

A) pour l'ouverture de l'école et des locaux utilisés, la surveillance au cours de l'activité et la fermeture de l'école et des locaux utilisés[1] :

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
13,07 $	13,27 $	13,60 $	13,94 $	14,29 $	14,58 $

[1] Les taux prévus pour l'ouverture de l'école ou du centre correspondent aux taux horaires applicables au gardien et sont ajustés, s'il y a lieu, au même niveau que ceux-ci pour les périodes correspondantes.

B) pour la préparation des locaux, de l'équipement et du mobilier requis ainsi que pour effectuer le nettoyage[1]:

Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
15,34 $	15,57 $	15,96 $	16,36 $	16,77 $	17,10 $

6) L'article 11-6.00 (Entrée en vigueur de la convention) est modifié en remplaçant la clause 11-6.02 par la suivante :

11-6.02 La convention se termine le 30 juin 2003.

Cependant, les conditions de travail prévues à la convention continuent de s'appliquer jusqu'à la signature d'une nouvelle convention.

7) L'annexe I (Taux et échelles de traitement horaires) est remplacée par celle apparaissant en annexe à la présente entente.

8) L'annexe X (Classement de certains employés) est modifiée en remplaçant au premier alinéa la date du 30 juin 2002 par celle du 30 juin 2003.

9) L'annexe XIX (Lettre d'entente relative à la rémunération des employés travaillant dans un service de garde en milieu scolaire) est modifiée en remplaçant l'article 6) par le suivant :

6) Les parties conviennent d'instaurer au 1er janvier 2000 une prime d'horaire brisé pour les employés tenus d'interrompre leur travail durant une période excédant le temps prévu pour prendre leur repas ou plus d'une (1) fois par jour. À cette fin, la prime suivante est versée en plus du traitement régulier :

	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
Prime d'horaire brisé (4284 - 4285)	3,00 $/jour	3,08 $/jour	3,16 $/jour	3,22 $/jour

[1] Les taux prévus pour la préparation des locaux correspondent à la moyenne des taux horaires applicables au concierge (9275 m^2 et plus) et au concierge (moins de 9275 m^2) et sont ajustés, s'il y a lieu, au même niveau que la moyenne de ceux-ci pour les périodes correspondantes.

En foi de quoi, les parties ont signé à Québec les stipulations négociées et agréées entre, d'une part, le Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires francophones (CPNCF) et, d'autre part, la Fédération indépendante des syndicats autonomes (FISA) ce 28e jour du mois juin 2002.

LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION POUR LES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES (CPNCF)

Sylvain Simard
Ministre de l'Éducation

André Caron
Président
Fédération des commissions scolaires du Québec

Gilles Hébert
Président

Alain Lavoie
Vice-président

Jocelyne Goulbout
Négociatrice (CPNCF)

Carol Beaulieu
Négociateur (MEQ)

Édith Lapointe
Porte-parole (CPNCF)

LA FÉDÉRATION INDÉPENDANTE DES SYNDICATS AUTONOMES (FISA) POUR LE COMPTE DES SYNDICATS REPRÉSENTANT LES EMPLOYÉS DE SOUTIEN DES COMMISSIONS SCOLAIRES FRANCOPHONES QU'ELLE REPRÉSENTE

Réjean Beauchemin
Président par intérim

Colombe Tremblay
Représentante, secteurs public et parapublic

Jacques Nadeau
Porte-parole (FISA)

ANNEXE I

EMPLOYÉS DE SOUTIEN

TAUX ET ÉCHELLES DE TRAITEMENT HORAIRES POUR LES PÉRIODES :

- **du 1998-07-01 au 1998-12-31**
- **du 1999-01-01 au 1999-12-31**
- **du 2000-01-01 au 2000-12-31**
- **du 2001-01-01 au 2001-12-31**
- **du 2002-01-01 au 2003-03-31**
- **à compter du 2003-04-01**

TAUX ET ÉCHELLES DE TRAITEMENT HORAIRES

INDEX

I- CATÉGORIE DES EMPLOIS DE SOUTIEN TECHNIQUE ET PARATECHNIQUE

I-1 Sous-catégorie des emplois de soutien technique

PAGE

Infirmière ou infirmier 149
Responsable d'un service de garde 150
Technicienne-interprète ou technicien-interprète 153
Technicienne ou technicien de travail social 152
Technicienne ou technicien de travaux pratiques 152
Technicienne ou technicien en administration 151
Technicienne ou technicien en arts graphiques 151
Technicienne ou technicien en audiovisuel 150
Technicienne ou technicien en bâtiment 152
Technicienne ou technicien en documentation 150
Technicienne ou technicien en écriture braille 150
Technicienne ou technicien en éducation spécialisée 152
Technicienne ou technicien en électronique 152
Technicienne ou technicien en formation professionnelle 152
Technicienne ou technicien en gestion alimentaire 151
Technicienne ou technicien en informatique 153
Technicienne ou technicien en informatique, classe principale 153
Technicienne ou technicien en loisirs 150
Technicienne ou technicien en organisation scolaire 152
Technicienne ou technicien en psychométrie 150
Technicienne ou technicien en transport scolaire 151

I-2 Sous-catégorie des emplois de soutien paratechnique

Apparitrice ou appariteur 154
Éducatrice ou éducateur en service de garde 154
Infirmière ou infirmier auxiliaire ou diplômée ou diplômé en soins de santé et soins d'assistance 155
Inspectrice ou inspecteur en transport scolaire 155
Opératrice ou opérateur de duplicateur offset 156
Opératrice ou opérateur de duplicateur offset, classe principale 156
Opératrice ou opérateur en informatique, classe I 156
Opératrice ou opérateur en informatique, classe principale 157
Préposée ou préposé aux élèves handicapés 157
Relieuse ou relieur 157
Surveillante ou surveillant d'élèves 158
Surveillante-sauveteur ou surveillant-sauveteur 158

II- CATÉGORIE DES EMPLOIS DE SOUTIEN ADMINISTRATIF

Acheteuse ou acheteur 159
Agente ou agent de bureau, classe II 159
Agente ou agent de bureau, classe I 159
Agente ou agent de bureau, classe principale 159
Auxiliaire de bureau 160
Magasinière ou magasinier, classe II 160

PAGE

Magasinière ou magasinier, classe I 160
Magasinière ou magasinier, classe principale 161
Secrétaire 161
Secrétaire d'école 161
Secrétaire de gestion 162
Téléphoniste 162

III- CATÉGORIE DES EMPLOIS DE SOUTIEN MANUEL

III-1 **Sous-catégorie des emplois de soutien manuel qualifié**

Apprentie ou apprenti de métiers 163
Ébéniste 163
Électricienne ou électricien 163
Électricienne ou électricien, classe principale 163
Maître mécanicienne ou maître mécanicien en tuyauterie 163
Mécanicienne ou mécanicien, classe II 163
Mécanicienne ou mécanicien, classe I 163
Mécanicienne ou mécanicien de machines fixes 163
Menuisière ou menuisier 164
Ouvrière ou ouvrier certifié d'entretien 164
Peintre 164
Serrurière ou serrurier 164
Soudeuse ou soudeur 164
Spécialiste en mécanique d'ajustage 164
Tuyauteuse ou tuyauteur 164
Vitrière-monteuse-mécanicienne ou vitrier-monteur-mécanicien 164

III-2 **Sous-catégorie des emplois de soutien manuel d'entretien et de service**

Aide-conductrice ou aide-conducteur de véhicules lourds 165
Aide de métiers 165
Aide général de cuisine 165
Buandière ou buandier 165
Concierge (9275 m^2 et plus) 165
Concierge (moins de 9275 m^2) 165
Concierge de nuit (9275 m^2 et plus) 165
Concierge de nuit (moins de 9275 m^2) 165
Conductrice ou conducteur de véhicules légers 165
Conductrice ou conducteur de véhicules lourds 165
Cuisinière ou cuisinier, classe III 165
Cuisinière ou cuisinier, classe II 165
Cuisinière ou cuisinier, classe I 165
Gardienne ou gardien 166
Jardinière ou jardinier 166
Ouvrière ou ouvrier d'entretien, classe III 166
Ouvrière ou ouvrier d'entretien, classe II 166
Ouvrière ou ouvrier d'entretien, classe I 166

TAUX ET ÉCHELLES DE TRAITEMENT HORAIRES

I- CATÉGORIE DES EMPLOIS DE SOUTIEN TECHNIQUE ET PARATECHNIQUE

I-I Sous-catégorie des emplois de soutien technique

Classe d'emplois : **Infirmière ou infirmier**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	16,04	16,28	16,69	17,11	17,54	17,89
02	16,58	16,83	17,25	17,68	18,12	18,53
03	17,09	17,35	17,78	18,22	18,68	19,24
04	17,60	17,86	18,31	18,77	19,24	19,94
05	18,16	18,43	18,89	19,36	19,84	20,67
06	18,71	18,99	19,46	19,95	20,45	21,44
07	19,31	19,60	20,09	20,59	21,10	22,24
08	19,91	20,21	20,72	21,24	21,77	23,04
09	20,63	20,94	21,46	22,00	22,55	23,90
10	21,38	21,70	22,24	22,80	23,37	24,78
11	22,25	22,58	23,14	23,72	24,31	25,70
12	23,30	23,65	24,24	24,85	25,47	26,65

Classes d'emplois : **Responsable d'un service de garde (à compter du 2000-01-01)**
Responsable d'un service de garde en milieu scolaire (du 1998-07-01 au 1999-12-31)

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	13,22	13,42	14,09	14,44	14,80	15,10
02	13,64	13,84	14,66	15,03	15,41	15,72
03	14,06	14,27	15,15	15,53	15,92	16,24
04	14,47	14,69	15,71	16,10	16,50	16,83
05	14,92	15,14	16,27	16,68	17,10	17,44
06	15,37	15,60	16,86	17,28	17,71	18,06
07	15,85	16,09	17,43	17,87	18,32	18,69
08	16,34	16,59	18,12	18,57	19,03	19,41
09			18,81	19,28	19,76	20,16
10			19,50	19,99	20,49	20,90
11			20,19	20,69	21,21	21,63
12			20,94	21,46	22,00	22,44

Classes d'emplois : **Technicienne ou technicien en audiovisuel**
Technicienne ou technicien en documentation
Technicienne ou technicien en écriture braille
Technicienne ou technicien en loisirs
Technicienne ou technicien en psychométrie

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	13,55	13,75	14,09	14,44	14,80	15,10
02	14,09	14,30	14,66	15,03	15,41	15,72
03	14,56	14,78	15,15	15,53	15,92	16,24
04	15,10	15,33	15,71	16,10	16,50	16,83
05	15,64	15,87	16,27	16,68	17,10	17,44
06	16,21	16,45	16,86	17,28	17,71	18,06
07	16,75	17,00	17,43	17,87	18,32	18,69
08	17,42	17,68	18,12	18,57	19,03	19,41
09	18,08	18,35	18,81	19,28	19,76	20,16
10	18,74	19,02	19,50	19,99	20,49	20,90
11	19,41	19,70	20,19	20,69	21,21	21,63
12	20,13	20,43	20,94	21,46	22,00	22,44

Classes d'emplois : **Technicienne ou technicien en administration**
Technicienne ou technicien en arts graphiques
Technicienne ou technicien en transport scolaire

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	13,79	14,00	14,35	14,71	15,08	15,38
02	14,26	14,47	14,83	15,20	15,58	15,89
03	14,84	15,06	15,44	15,83	16,23	16,55
04	15,36	15,59	15,98	16,38	16,79	17,13
05	15,96	16,20	16,61	17,03	17,46	17,81
06	16,53	16,78	17,20	17,63	18,07	18,43
07	17,20	17,46	17,90	18,35	18,81	19,19
08	17,84	18,11	18,56	19,02	19,50	19,89
09	18,51	18,79	19,26	19,74	20,23	20,63
10	19,19	19,48	19,97	20,47	20,98	21,40
11	19,91	20,21	20,72	21,24	21,77	22,21
12	20,69	21,00	21,53	22,07	22,62	23,07

Classe d'emplois : **Technicienne ou technicien en gestion alimentaire**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	15,24	15,47	15,86	16,26	16,67	17,00
02	15,72	15,96	16,36	16,77	17,19	17,53
03	16,18	16,42	16,83	17,25	17,68	18,03
04	16,62	16,87	17,29	17,72	18,16	18,52
05	17,11	17,37	17,80	18,25	18,71	19,08
06	17,62	17,88	18,33	18,79	19,26	19,65
07	18,09	18,36	18,82	19,29	19,77	20,17
08	18,58	18,86	19,33	19,81	20,31	20,72
09	19,14	19,43	19,92	20,42	20,93	21,35
10	19,67	19,97	20,47	20,98	21,50	21,93
11	20,31	20,61	21,13	21,66	22,20	22,64
12	20,87	21,18	21,71	22,25	22,81	23,27

Classes d'emplois : **Technicienne ou technicien de travail social**
Technicienne ou technicien de travaux pratiques
Technicienne ou technicien en bâtiment
Technicienne ou technicien en éducation spécialisée
Technicienne ou technicien en électronique
Technicienne ou technicien en formation professionnelle
Technicienne ou technicien en organisation scolaire

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	14,91	15,13	15,51	15,90	16,30	16,63
02	15,37	15,60	15,99	16,39	16,80	17,14
03	15,85	16,09	16,49	16,90	17,32	17,67
04	16,34	16,59	17,00	17,43	17,87	18,23
05	16,87	17,12	17,55	17,99	18,44	18,81
06	17,37	17,63	18,07	18,52	18,98	19,36
07	17,91	18,18	18,63	19,10	19,58	19,97
08	18,47	18,75	19,22	19,70	20,19	20,59
09	19,04	19,33	19,81	20,31	20,82	21,24
10	19,63	19,92	20,42	20,93	21,45	21,88
11	20,25	20,55	21,06	21,59	22,13	22,57
12	20,87	21,18	21,71	22,25	22,81	23,27

Classes d'emplois : **Technicienne ou technicien en informatique**
Technicienne-interprète ou technicien-interprète

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	15,59	15,82	16,22	16,63	17,05	17,39
02	16,13	16,37	16,78	17,20	17,63	17,98
03	16,63	16,88	17,30	17,73	18,17	18,53
04	17,19	17,45	17,89	18,34	18,80	19,18
05	17,75	18,02	18,47	18,93	19,40	19,79
06	18,32	18,59	19,05	19,53	20,02	20,42
07	18,92	19,20	19,68	20,17	20,67	21,08
08	19,54	19,83	20,33	20,84	21,36	21,79
09	20,19	20,49	21,00	21,53	22,07	22,51
10	20,84	21,15	21,68	22,22	22,78	23,24
11	21,52	21,84	22,39	22,95	23,52	23,99
12	22,23	22,56	23,12	23,70	24,29	24,78

Classe d'emplois : **Technicienne ou technicien en informatique, classe principale**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	18,65	18,93	19,40	19,89	20,39	20,80
02	19,30	19,59	20,08	20,58	21,09	21,51
03	19,91	20,21	20,72	21,24	21,77	22,21
04	20,62	20,93	21,45	21,99	22,54	22,99
05	21,32	21,64	22,18	22,73	23,30	23,77
06	22,03	22,36	22,92	23,49	24,08	24,56
07	22,86	23,20	23,78	24,37	24,98	25,48
08	23,65	24,00	24,60	25,22	25,85	26,37
09	24,48	24,85	25,47	26,11	26,76	27,30

I-2 Sous-catégorie des emplois de soutien paratechnique

Classe d'emplois : **Apparitrice ou appariteur**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,07	13,27	13,60	13,94	14,29	14,58
03	13,37	13,57	13,91	14,26	14,62	14,91
04	13,68	13,89	14,24	14,60	14,97	15,27
05	14,01	14,22	14,58	14,94	15,31	15,62

Classes d'emplois : **Éducatrice ou éducateur en service de garde (à compter du 2000-01-01)**
Préposée ou préposé au service de garde en milieu scolaire (du 1998-07-01 au 1999-12-31)

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,07	13,27	13,75	14,09	14,44	14,73
03	13,37	13,57	14,23	14,59	14,95	15,25
04	13,68	13,89	14,71	15,08	15,46	15,77
05	14,01	14,22	15,20	15,58	15,97	16,29
06			15,74	16,13	16,53	16,86
07			16,27	16,68	17,10	17,44

Classe d'emplois : **Infirmière ou infirmier auxiliaire ou diplômée ou diplômé en soins de santé et soins d'assistance**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,82	13,01	13,34	13,67	14,01	14,29
02	13,19	13,39	13,72	14,06	14,41	14,70
03	13,62	13,82	14,17	14,52	14,88	15,18
04	14,10	14,31	14,67	15,04	15,42	15,73
05	14,50	14,72	15,09	15,47	15,86	16,18
06	14,98	15,20	15,58	15,97	16,37	16,70
07	15,49	15,72	16,11	16,51	16,92	17,26
08	15,98	16,22	16,63	17,05	17,48	17,83
09	16,53	16,78	17,20	17,63	18,07	18,43
10	17,15	17,41	17,85	18,30	18,76	19,14

Classe d'emplois : **Inspectrice ou inspecteur en transport scolaire**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	13,44	13,64	13,98	14,33	14,69	14,98
02	13,85	14,06	14,41	14,77	15,14	15,44
03	14,25	14,46	14,82	15,19	15,57	15,88
04	14,69	14,91	15,28	15,66	16,05	16,37
05	15,13	15,36	15,74	16,13	16,53	16,86
06	15,57	15,80	16,20	16,61	17,03	17,37
07	16,04	16,28	16,69	17,11	17,54	17,89
08	16,51	16,76	17,18	17,61	18,05	18,41
09	17,01	17,27	17,70	18,14	18,59	18,96

Classe d'emplois : **Opératrice ou opérateur de duplicateur offset**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,19	13,39	13,72	14,06	14,41	14,70
03	13,58	13,78	14,12	14,47	14,83	15,13
04	14,07	14,28	14,64	15,01	15,39	15,70
05	14,44	14,66	15,03	15,41	15,80	16,12
06	14,91	15,13	15,51	15,90	16,30	16,63
07	15,36	15,59	15,98	16,38	16,79	17,13

Classe d'emplois : **Opératrice ou opérateur de duplicateur offset, classe principale**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	14,91	15,13	15,51	15,90	16,30	16,63
02	15,39	15,62	16,01	16,41	16,82	17,16
03	15,85	16,09	16,49	16,90	17,32	17,67
04	16,35	16,60	17,02	17,45	17,89	18,25
05	16,90	17,15	17,58	18,02	18,47	18,84

Classe d'emplois : **Opératrice ou opérateur en informatique, classe I**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	14,18	14,39	14,75	15,12	15,50	15,81
02	14,69	14,91	15,28	15,66	16,05	16,37
03	15,21	15,44	15,83	16,23	16,64	16,97
04	15,80	16,04	16,44	16,85	17,27	17,62
05	16,36	16,61	17,03	17,46	17,90	18,26
06	16,99	17,24	17,67	18,11	18,56	18,93

Classe d'emplois : **Opératrice ou opérateur en informatique, classe principale**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	16,99	17,24	17,67	18,11	18,56	18,93
02	17,56	17,82	18,27	18,73	19,20	19,58
03	18,18	18,45	18,91	19,38	19,86	20,26
04	18,75	19,03	19,51	20,00	20,50	20,91
05	19,40	19,69	20,18	20,68	21,20	21,62
06	20,05	20,35	20,86	21,38	21,91	22,35
07	20,73	21,04	21,57	22,11	22,66	23,11

Classe d'emplois : **Préposée ou préposé aux élèves handicapés**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,15	13,35	13,68	14,02	14,37	14,66
03	13,52	13,72	14,06	14,41	14,77	15,07
04	13,95	14,16	14,51	14,87	15,24	15,54
05	14,35	14,57	14,93	15,30	15,68	15,99
06	14,77	14,99	15,36	15,74	16,13	16,45

Classe d'emplois : **Relieuse ou relieur**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
	15,96	16,20	16,61	17,03	17,46	17,81

Classe d'emplois : **Surveillante ou surveillant d'élèves**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,07	13,27	13,60	13,94	14,29	14,58
03	13,37	13,57	13,91	14,26	14,62	14,91
04	13,68	13,89	14,24	14,60	14,97	15,27
05	14,01	14,22	14,58	14,94	15,31	15,62

Classe d'emplois : **Surveillante-sauveteur ou surveillant-sauveteur**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,15	13,35	13,68	14,02	14,37	14,66
03	13,52	13,72	14,06	14,41	14,77	15,07
04	13,95	14,16	14,51	14,87	15,24	15,54
05	14,35	14,57	14,93	15,30	15,68	15,99
06	14,77	14,99	15,36	15,74	16,13	16,45

II- CATÉGORIE DES EMPLOIS DE SOUTIEN ADMINISTRATIF

Classe d'emplois : **Agente ou agent de bureau, classe II**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,07	13,27	13,60	13,94	14,29	14,58
03	13,37	13,57	13,91	14,26	14,62	14,91
04	13,68	13,89	14,24	14,60	14,97	15,27

Classe d'emplois : **Agente ou agent de bureau, classe I**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	13,67	13,88	14,23	14,59	14,95	15,25
02	14,14	14,35	14,71	15,08	15,46	15,77
03	14,61	14,83	15,20	15,58	15,97	16,29
04	15,13	15,36	15,74	16,13	16,53	16,86
05	15,64	15,87	16,27	16,68	17,10	17,44

Classes d'emplois : **Agente ou agent de bureau, classe principale**
Acheteuse ou acheteur

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	15,96	16,20	16,61	17,03	17,46	17,81
02	16,43	16,68	17,10	17,53	17,97	18,33
03	16,98	17,23	17,66	18,10	18,55	18,92
04	17,54	17,80	18,25	18,71	19,18	19,56
05	18,08	18,35	18,81	19,28	19,76	20,16
06	18,58	18,86	19,33	19,81	20,31	20,72

Classe d'emplois : **Auxiliaire de bureau**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,70	12,89	13,21	13,54	13,88	14,16

Classe d'emplois : **Magasinière ou magasinier, classe II**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,07	13,27	13,60	13,94	14,29	14,58
03	13,37	13,57	13,91	14,26	14,62	14,91
04	13,68	13,89	14,24	14,60	14,97	15,27

Classe d'emplois : **Magasinière ou magasinier, classe I**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	13,92	14,13	14,48	14,84	15,21	15,51
02	14,40	14,62	14,99	15,36	15,74	16,05
03	14,87	15,09	15,47	15,86	16,26	16,59
04	15,36	15,59	15,98	16,38	16,79	17,13
05	15,88	16,12	16,52	16,93	17,35	17,70

Classe d'emplois : **Magasinière ou magasinier, classe principale**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	15,85	16,09	16,49	16,90	17,32	17,67
02	16,41	16,66	17,08	17,51	17,95	18,31
03	16,98	17,23	17,66	18,10	18,55	18,92
04	17,54	17,80	18,25	18,71	19,18	19,56
05	18,09	18,36	18,82	19,29	19,77	20,17
06	18,70	18,98	19,45	19,94	20,44	20,85
07	19,33	19,62	20,11	20,61	21,13	21,55

Classe d'emplois : **Secrétaire**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,15	13,35	13,68	14,02	14,37	14,66
03	13,52	13,72	14,06	14,41	14,77	15,07
04	13,95	14,16	14,51	14,87	15,24	15,54
05	14,35	14,57	14,93	15,30	15,68	15,99
06	14,77	14,99	15,36	15,74	16,13	16,45

Classe d'emplois : **Secrétaire d'école**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	14,06	14,27	14,63	15,00	15,38	15,69
02	14,47	14,69	15,06	15,44	15,83	16,15
03	14,92	15,14	15,52	15,91	16,31	16,64
04	15,37	15,60	15,99	16,39	16,80	17,14
05	15,85	16,09	16,49	16,90	17,32	17,67
06	16,34	16,59	17,00	17,43	17,87	18,23

Classe d'emplois : **Secrétaire de gestion**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	14,92	15,14	15,52	15,91	16,31	16,64
02	15,37	15,60	15,99	16,39	16,80	17,14
03	15,85	16,09	16,49	16,90	17,32	17,67
04	16,34	16,59	17,00	17,43	17,87	18,23

Classe d'emplois : **Téléphoniste**

Semaine : 35 heures

Échelon	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
01	12,77	12,96	13,28	13,61	13,95	14,23
02	13,07	13,27	13,60	13,94	14,29	14,58
03	13,37	13,57	13,91	14,26	14,62	14,91

III- CATÉGORIE DES EMPLOIS DE SOUTIEN MANUEL

III-I Sous-catégorie des emplois de soutien manuel qualifié

Semaine : 38,75 heures

Classe d'emplois	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
Apprentie ou apprenti de métiers :						
1re année	12,70	12,89	13,21	13,54	13,88	14,16
2e année	13,10	13,30	13,63	13,97	14,32	14,61
3e année	13,56	13,76	14,10	14,45	14,81	15,11
4e année	14,01	14,22	14,58	14,94	15,31	15,62
Ébéniste	17,78	18,05	18,50	18,96	19,43	19,82
Électricienne ou électricien	17,78	18,05	18,50	18,96	19,43	19,82
Électricienne ou électricien, classe principale	18,91	19,19	19,67	20,16	20,66	21,07
Maître mécanicienne ou maître mécanicien en tuyauterie	18,91	19,19	19,67	20,16	20,66	21,07
Mécanicienne ou mécanicien, classe II	16,53	16,78	17,20	17,63	18,07	18,43
Mécanicienne ou mécanicien, classe I	17,78	18,05	18,50	18,96	19,43	19,82
Mécanicienne ou mécanicien de machines fixes :						
Classe 4	14,77	14,99	15,36	15,74	16,13	16,45
Classe 3	16,34	16,59	17,00	17,43	17,87	18,23
Classe 2	17,96	18,23	18,69	19,16	19,64	20,03
Classe 1	18,55	18,83	19,30	19,78	20,27	20,68

Classe d'emplois	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
Menuisière ou menuisier	17,01	17,27	17,70	18,14	18,59	18,96
Ouvrière ou ouvrier certifié d'entretien	17,01	17,27	17,70	18,14	18,59	18,96
Peintre	15,77	16,01	16,41	16,82	17,24	17,58
Serrurière ou serrurier	16,18	16,42	16,83	17,25	17,68	18,03
Soudeuse ou soudeur	17,78	18,05	18,50	18,96	19,43	19,82
Spécialiste en mécanique d'ajustage	17,78	18,05	18,50	18,96	19,43	19,82
Tuyauteuse ou tuyauteur	17,78	18,05	18,50	18,96	19,43	19,82
Vitrière-monteuse-mécanicienne ou vitrier-monteur-mécanicien	16,34	16,59	17,00	17,43	17,87	18,23

III-2 Sous-catégorie des emplois de soutien manuel d'entretien et de service

Semaine : 38,75 heures

Classe d'emplois	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
Aide-conductrice ou aide-conducteur de véhicules lourds	13,68	13,89	14,24	14,60	14,97	15,27
Aide de métiers	14,01	14,22	14,58	14,94	15,31	15,62
Aide général de cuisine	13,07	13,27	13,60	13,94	14,29	14,58
Buandière ou buandier	13,37	13,57	13,91	14,26	14,62	14,91
Concierge (9275 m^2 et plus)	16,08	16,32	16,73	17,15	17,58	17,93
Concierge (moins de 9275 m^2)	14,59	14,81	15,18	15,56	15,95	16,27
Concierge de nuit (9275 m^2 et plus)	15,50	15,73	16,12	16,52	16,93	17,27
Concierge de nuit (moins de 9275 m^2)	14,23	14,44	14,80	15,17	15,55	15,86
Conductrice ou conducteur de véhicules légers	13,68	13,89	14,24	14,60	14,97	15,27
Conductrice ou conducteur de véhicules lourds	15,64	15,87	16,27	16,68	17,10	17,44
Cuisinière ou cuisinier, classe III	14,78	15,00	15,38	15,76	16,15	16,47
Cuisinière ou cuisinier, classe II	16,34	16,59	17,00	17,43	17,87	18,23
Cuisinière ou cuisinier, classe I	17,01	17,27	17,70	18,14	18,59	18,96

Classe d'emplois	Taux 1998-07-01 au 1998-12-31	Taux 1999-01-01 au 1999-12-31	Taux 2000-01-01 au 2000-12-31	Taux 2001-01-01 au 2001-12-31	Taux 2002-01-01 au 2003-03-31	Taux à compter du 2003-04-01
	$	$	$	$	$	$
Gardienne ou gardien	13,07	13,27	13,60	13,94	14,29	14,58
Jardinière ou jardinier	14,77	14,99	15,36	15,74	16,13	16,45
Ouvrière ou ouvrier d'entretien, classe III (aide domestique)	12,70	12,89	13,21	13,54	13,88	14,16
Ouvrière ou ouvrier d'entretien, classe II (aide-concierge, journalier)	13,37	13,57	13,91	14,26	14,62	14,91
Ouvrière ou ouvrier d'entretien, classe I (poseuse ou poseur de vitres, poseuse ou poseur de tuiles, sableuse ou sableur)	14,59	14,81	15,18	15,56	15,95	16,27